

Doktora Rehberi

Orta

Yüksek lisans

Doktora

Lisansüstü Danışmanlık İlişkisi — Sağlıklı İletişim ve Beklenti Yönetimi

Danışman-öğrenci ilişkisinin dinamikleri, iletişim stratejileri, beklenti belirleme ve sorun çözme yaklaşımları.

Zafer Hoca · Yayın: 04.04.2026 · 1 dk okuma

Danışmanlık İlişkisi Neden Belirleyici?

Araştırmalar lisansüstü öğrencilerin en büyük memnuniyet ve memnuniyetsizlik kaynağının danışman ilişkisi olduğunu göstermektedir. İyi danışmanlık ilişkisi = zamanında mezuniyet, güçlü yayınlar, sağlıklı kariyer. Kötü ilişki = gecikme, motivasyon kaybı, program bırakma. Doktora bırakma oranının %50'sinde danışman sorunu birincil faktördür.

İlk Görüşmede Beklentileri Netleştirin

- Toplantı sıklığı:** Haftalık mı, iki haftada bir mi, aylık mı? Yüz yüze mi online mı?
- İletişim tercihi:** E-posta mı, WhatsApp mı, ofis ziyareti mi? Yanıt süresi beklentisi ne?
- Geri bildirim süresi:** Taslak gönderdiğinizde ne kadar sürede dönüş bekliyorsunuz? 1 hafta mı, 1 ay mı?
- Çalışma tarzı:** Danışman yönlendirici mi (hands-on) yoksa bağımsızlık veren mi (hands-off)?
- Yayın beklentisi:** Tez sürecinde makale yazılması bekleniyor mu? Yazar sırası nasıl olacak?

İyi İletişim Pratikleri

- Düzenli güncelleme:** Toplantı olmasa bile haftalık kısa e-posta: "Bu hafta şunları yaptım, gelecek hafta şunları planlıyorum."
- Gündem ile gelme:** Toplantıya "ne konuşalım?" diye gelmeyin. Yazılı gündem hazırlayın: tartışılacak konular, sorular, kararlar.
- Not tutma:** Toplantı kararlarını not alın ve e-posta ile danışmana gönderin: "Bugün şunları kararlaştırdık..." — kayıt altına alma.
- Proaktif olun:** Danışmanın sizi aramasını beklemeyin. Siz arayın, siz sorun, siz gündem belirleyin.
- Eleştiriye kişisel almayın:** Akademik geri bildirim sizi değil, çalışmanızı hedefler.

Sorun Yaşandığında

- Doğrudan konuşun:** Çoğu sorun iletişimsizlikten kaynaklanır. "Bazı endişelerim var, konuşabilir miyiz?"
- Üçüncü taraf:** Doğrudan konuşma işe yaramadıysa bölüm başkanı veya enstitü müdür yardımcısı devreye girebilir.
- Danışman değişikliği:** Son çare ama bazen gerekli. Detaylar için danışman değiştirme

rehberimize bakın.

4. Belgelendirin: Sorunları, kararları ve iletişimleri yazılı tutun — hukuki süreçlerde önemli.

Etiketler: #Doktora #Strateji #Yüksek Lisans

YDS/YÖKDİL barajı akademik kariyerinizi engellemesin. Zafer Hoca kursları:
zaferhoca.com.tr/magaza