

Kadro & İstihdam İlan Merkezi

Başlangıç

Herkes

Akademik Kadro Türleri — 33/a, 50/d, ÖYP ve Sözleşmeli Farkları

Araştırma görevlisi kadro türleri, öğretim görevlisi, Dr.Öğr.Üyesi statüleri, haklar ve kariyer yolu farkları.

Zafer Hoca · Yayın: 06.04.2026 · 1 dk okuma

Kadro Karmaşası

Türkiye'de akademik kadro sistemi karmaşıktır — aynı "araştırma görevlisi" unvanı farklı statülerde olabilir ve haklar çok farklıdır. Doğru kadro türünü bilmek kariyer planlaması için kritik.

Araştırma Görevlisi Kadro Türleri

33/a (Kadrolu): 2547 sayılı kanunun 33/a maddesi. Üniversitenin KENDİ kadrosu. Süresiz — sözleşme yenileme stresi yok. En güvenceli araş.gör. statüsü. Sayısı sınırlı.

50/d (Sözleşmeli): 2547/50/d maddesi. Lisansüstü eğitim süresince sözleşmeli. Genellikle 1 yıllık sözleşme, yenileme ile devam. Eğitim bitince sözleşme sona erer. En yaygın araş.gör. türü.

ÖYP (Sona Erdi): Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı. 2016'da kapatıldı ama mevcut ÖYP'liler sürecini tamamlıyor. Başka üniversitede doktora yapıp kendi üniversitesine dönme modeli.

35. Madde: Bir üniversitenin araş.gör.'ünün başka üniversitede lisansüstü eğitim için görevlendirilmesi. Kadro kendi üniversitesinde kalır.

Öğretim Görevlisi

Şart: Tezli YL yeterli (doktora tercih sebebi). YDS 50+. ALES veya üniversite sınavı.

Görev: Ders verme ağırlıklı. Genellikle MYO, yabancı diller bölümü, ortak dersler.

Kariyer: Doktora yaparak Dr.Öğr.Üyesi'ne geçiş mümkün.

Dr. Öğretim Üyesi

Şart: Doktora diploması + YDS 55+ + kadro ilanına başvuru.

Atama: İlk atama 2 yıl sözleşmeli, uzatma ile 4 yıl. Doçentlik sonrası süresiz kadro.

Kariyer: Doçentlik → Profesörlük yolu.

Doçent ve Profesör

Doçent: ÜAK unvanı + üniversite kadro ataması. Süresiz kadro — iş güvencesi tam.

Profesör: Doçentlikten 5+ yıl sonra üniversite ataması. En üst akademik unvan.

Hangi Kadro Daha İyi?

Güvence sıralaması: Profesör > Doçent > Dr.Öğr.Üyesi (süresiz) > 33/a Araş.Gör. > 50/d Araş.Gör. > Sözleşmeli Öğr.Gör.

Maaş sıralaması: Profesör > Doçent > Dr.Öğr.Üyesi > Öğr.Gör. > Araş.Gör.

Kariyer tavsiyesi: Mümkünse 33/a kadro hedefleyin. 50/d'deyseniz doktoranızı zamanında bitirin — eğitim bitince sözleşme biter.

Etiketler: #Kadro #Maaş #Strateji

YDS/YÖKDİL barajı akademik kariyerinizi engellemesin. Zafer Hoca kursları:
zaferhoca.com.tr/magaza